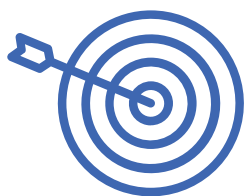


Zo implementeer je succesvol een financieel pakket in je transportbedrijf



Heb je als financieel directeur van een transportbedrijf het idee dat een implementatietraject van een nieuw financieel systeem moeizaam is? Dat hoeft niet als je het gefaseerd aanpakt. Wat kan nu en wat kan later? Hieronder zetten we de elementen van een succesvolle implementatie op een rij.

1 Weet wat je wilt



Een implementatie van een nieuw financieel softwarepakket begint met het einde in gedachten. Welke rapportages wil je als managementteam van een transportbedrijf hebben als het systeem er eenmaal staat? Het toekomstbeeld biedt meteen richting voor de implementatie. Wat moet nu en wat kan eventueel ook na de livegang?

2 Bedenk waarom je overstapt!



Doe je dit omdat het moet, bijvoorbeeld omdat je een verouderd pakket hebt, dan is het een gedwongen keus. Maar dan nog: pak de kansen die zo'n overstap biedt. Je kunt ook juist overstappen omdat je nieuwe kansen wil pakken. Je wil gebruikmaken van de nieuwste technologische mogelijkheden zoals cloud. Je data zijn overal beschikbaar op elk apparaat. Er zijn geen verborgen kosten voor updates en het is veiliger.

3 Schoon data op



Een van de eerste zaken van een implementatie is het overnemen van de stamgegevens. Denk aan debiteuren, crediteuren, grootboek, artikelen en rapportages. Schoon deze data op. Vaak draait uw oude systeem al jaren en zijn keuzes gemaakt die nu niet meer zo logisch zijn. Grootboek is een goed voorbeeld: kun je naar minder rekeningen of kun je het anders indelen zodat het logischer wordt?

4 Zo kun je het proces verbeteren!



Ga uit van het first time right-principe. Richt je processen zo in dat je de data gelijk op de juiste posten boekt in je systeem. Dit zorgt voor minder correcties, een snellere rapportage en dus voor meer efficiëntie.

5 Deze elementen zijn noodzakelijk!



Je kunt niet alles in één keer. Daarom is het handig om een implementatie te faseren: welke elementen zijn noodzakelijk om meteen te optimaliseren en welke kunnen ook na livegang plaatsvinden?

6 Betrek je medewerkers!



Betrek je medewerkers in een zo vroeg mogelijk stadium bij het selectietraject. Zo kunnen ze meedenken over de implementatie. En hebben ze niet het idee dat de implementatie over hen wordt uitgestort.

7 Train medewerkers



Immers, zij zijn degenen die van de implementatie een succes maken en ervoor zorgen dat alle verbeteringen ook worden gebruikt. Wij trainen medewerkers on the job of klassikaal voor hun specifieke proces. Daarnaast is er een levendige community waar klanten, partners en Visma zelf samenwerken om gebruikers van de software verder te helpen.

8 Stap niet over in de drukste tijd van het jaar



Soms hebben klanten 1 januari als datum voor de livegang in gedachten. De reden is dat de rapportage over het boekjaar dan mooi aansluit. Maar dat brengt vaak veel onnodige drukte met zich mee. Terwijl overstappen op 1 januari niet nodig is omdat Visma.net een zogeheten migratiemodus heeft.

9 Neem een expert in de hand!



Wil je werk maken van een overstap! Betrek de juiste mensen en neem een expert in de arm voor een Quickscan. Zo bepaal je samen de juiste route.

+ 1 tip: Geniet van de voordelen!

Heb je eenmaal Visma.net geïmplementeerd, dan geniet je van tal van voordelen.

- Alles in de cloud op één plaats, 24/7 vanaf iedere plaats in de wereld te benaderen.
- Prestaties, trends en risico's van organisatie volgen
- Afwijkingen direct analyseren en erop inzoomen
- Betrouwbare gegevens snel rapporteren in een vast, herkenbaar formaat
- Data visueel presenteren voor snelle analyse en vergelijking
- Inzichten gecontroleerd, veilig en laagdrempelig intern delen, altijd de laatste versie
- Output uit de bronsystemen vergelijken voor het snel opsporen en corrigeren van eventuele fouten